



**UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE
MÉXICO**

**FACULTAD DE CIENCIAS POLÍTICAS Y
SOCIALES**



**PLAN DE ESTUDIOS
LICENCIATURA EN CIENCIAS POLÍTICAS Y ADMINISTRACIÓN
PÚBLICA (OPCIÓN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA)**

Desarrollo del Personal Público

Clave	Semestre 6°	Créditos 8	Campo de conocimiento		Técnico-Instrumental
			Etapa		Profesionalizante
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab () Sem ()	Tipo	T (X)	P ()	T/P ()
Carácter	Obligatorio (X) Optativo () Obligatorio E () Optativo E ()	Horas			
		Semana	Semestre		
		Teóricas 4	Teóricas 64		
		Prácticas 0	Prácticas 0		
		Total 4	Total 64		

Seriación

Ninguna (X)

Obligatoria ()

**Asignatura
antecedente**

**Asignatura
subsecuente**

Indicativa ()

**Asignatura
antecedente**

**Asignatura
subsecuente**

Objetivo general:

El alumno adquirirá conocimientos teórico-prácticos que le permitirán el desarrollo de las habilidades necesarias para aplicar los principios fundamentales y mejorar la operación del sistema integral de administración y desarrollo de personal en las instituciones que conforman el sector gobierno.

Objetivos específicos:

1. El alumno se introducirá al estudio del desarrollo de personal público por medio del conocimiento de los conceptos básicos.
2. El alumno estudiará la legislación laboral vigente para el personal público.
3. El alumno identificará el sistema integral de administración y desarrollo de personal.
4. El alumno conocerá el sistema de evaluación y de incentivos.
5. El alumno identificará las tendencias actuales de profesionalización por medio del servicio público de carrera.

Índice temático

	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	Introducción	4	0
2	Marco conceptual	4	0
3	Personal público	8	0
4	Legislación laboral	8	0
5	Sistema integral de administración y desarrollo de personal	8	0
6	Incentivos y Sistemas de Evaluación	8	0
7	Desarrollo de personal	8	0
8	Presupuesto de servicios personales	8	0
9	Tendencias actuales en la profesionalización del Servicio Público de Carrera	8	0
	Total	64	0

Contenido Temático

Tema	Subtemas
1. Introducción	La importancia del desarrollo de personal público en la Administración Pública.
2. Marco conceptual	2.1 Personal público. 2.2 Administración de personal. 2.3 Desarrollo de personal.
3. Personal público	3.1 Definición de personal público. 3.2 Clasificación del personal público.
4. Legislación laboral	4.3 Ley federal del trabajo (apartado B). 4.2 Ley del Instituto de Seguridad y Servicios

	<p>Sociales de los Trabajadores del Estado.</p> <p>4.3 Le federal de responsabilidades de los servidores públicos.</p> <p>4.4 Ley de premios, estímulos y recompensas civiles.</p> <p>4.5 Condiciones generales del trabajo.</p>
5. Sistema integral de administración y desarrollo de personal	<p>1.1 Subsistema de regulación: programación, presupuestación, organización y evaluación.</p> <p>1.2 Subsistema de apoyo: manejo de información del personal.</p> <p>1.3 Subsistema sustantivo: empleo, remuneraciones, relaciones laborales, capacitación y desarrollo.</p>
6. Incentivos y sistemas de evaluación	<p>6.1 Estímulos y recompensas para el personal público.</p> <p>6.2 Sistema de evaluación del desempeño.</p>
7. Desarrollo de personal	<p>7.1 Capacitación.</p> <p>7.2 Educación.</p> <p>7.3 Desarrollo del personal público.</p>
8. Presupuesto de servicios personales	<p>8.1 Planeación y programación de las necesidades en recursos humanos.</p> <p>8.2 Partida presupuestal, capítulo 1000 servicios personales.</p> <p>8.2 Administración del presupuesto.</p>
9. Tendencias actuales en la profesionalización del Servicio Público de Carrera	<p>9.1 Servicio profesional de carrera.</p> <p>9.2 Aplicación del servicio profesional de carrera en México.</p>
Estrategias didácticas	
Exposición (X)	Exámenes parciales ()
Trabajo en equipo (X)	Examen final (X)
Lecturas (X)	Trabajo y tareas (X)
Trabajo de investigación (X)	Presentación de tema (X)
Prácticas (taller o laboratorio) ()	Participación en clase (X)
Prácticas de campo ()	Asistencia (X)
Aprendizaje por proyectos (X)	Rúbricas ()
Aprendizaje basado en problemas	Portafolios

()	()
Casos de enseñanza ()	Listas de cotejo ()
Otras (especificar) ()	Otras (especificar) ()

Perfil profesiográfico

Título o grado	Licenciatura o posgrado.
Experiencia docente	Se recomienda experiencia docente.
Otra característica	

Bibliografía básica:

Tema 1.

Miguel Bernal y Billie T. Alban, *Lecturas sobre desarrollo personal y organizacional*, Washington, DC, Institute for Applied Behavioral Science, National Education Association, 1972.

Tema 2.

Klingner, Donald, *La administración del personal en el sector público*, México, McGraw-Hill, 2002.

Moreno, Rodrigo, “La administración de personal público en México”, *Revista de Administración Pública*, núm. 39, julio-septiembre 1979, pp 31-38.

Tema 3.

Barzelay, Michael, *Atravesando la burocracia. Una nueva perspectiva de la Administración Pública*, México, Serie nuevas lecturas de política y gobierno, Fondo de Cultura Económica, 2000.

Tema 4.

Ítalo Morales, Hugo y Rafael Tena, *Legislación Federal del Trabajo Burocrático* (Comentada), México, Ed. PAC, 1990.

Ley Orgánica de la Administración Pública Federal. México, Ed. Porrúa, 2015.

Tema 5.

Castelazo, José, *Técnicas y especialidades en administración de personal público*, México, (Serie Praxis. Núm. 69), Instituto Nacional de Administración Pública, 1985.

Zink, Harold, *Los Sistemas Contemporáneos de Gobierno*, México, Ed. Libreros Mexicanos Unidos, 1965.

Tema 6.

Juárez, Othón, *Administración de la compensación, sueldos, salarios, incentivos y prestaciones*, México, Patria, 2010.

Mendez, José, *Evaluación del desempeño y servicio civil de carrera en la*

Administración Pública y los organismos electorales, México, Instituto Federal Electoral, Instituto Nacional de Administración Pública, 2000.

Valdovinos, Medardo, *Guía de orientación : administración de los recursos humanos : el proceso de la evaluación del desempeño*, México, Universidad Autónoma de Querétaro, Facultad de Contaduría y Administración, 2002.

Tema 7.

Hernández, Adriana (Coordinadora), *Administración y desarrollo de personal público*, México, Instituto Nacional de Administración Pública, 1994.

Moreno, Rodrigo, “La administración del personal público en México”, *Revista de Administración Pública*, Antología Conmemorativa 1955-2005, México, Número 111, Año 2006.

Programas de capacitación y desarrollo. Diseño y conducción, México, Ed. Diana. 1988.

Silíceo, A., *Capacitación y Desarrollo de Personal*, México, Ed. Limusa, 1983.

Tema 8.

Beer, Michael y otros, *Dirección de recursos humanos*, México, Ed. CECSA, 1994.

Chruden, Herbert y Arthur Sherman, *La Administración de Personal*, México, Ed. Continental, 1975.

Tema 9.

Cadena, Cecilia, “Servicio Civil de Carrera: lecciones para el futuro”, *Economía, Sociedad y Territorio*, México, Vol. IV. Núm. 14, 2003.

Cruz, Osvaldo, *El servicio profesional de carrera y los cambios en la gestión pública de México*, México, Instituto de Administración Pública del Estado de México, 2009.

Bibliografía complementaria:

Aguilar, Luis F., *Profesionalización del servicio público en Mexico. Hacia la innovación y la democracia*, México, Universidad Iberoamericana, 2003.

Armstrong, Michael, *Gerencia de recursos humanos (integrando personal a la empresa)*, Santa Fe de Bogotá, Colombia, Legis, 1991.

Dessier, Gary, *Administración de Personal*, México, Ed. Prentice Hall Hispanoamericana, 1996.